



CAPRI
Center for Asia-Pacific
Resilience and Innovation

財團法人亞太堅韌研究基金會

Center for Asia-Pacific Resilience and Innovation

誠徵 執行長

後疫情時代 亞太視野 串連全球

財團法人[亞太堅韌研究基金會](#) (Center for Asia-Pacific Resilience and Innovation, CAPRI) 於 2022 年正式成立, 積極以亞太地區觀點, 深耕後疫情時期的社會治理議題。在成立不到一年的期間內, CAPRI 秉持著專業智庫角色, 透過超越黨派、全面務實的比較研究參與全球公共事務的討論, 研究範疇包含公共衛生、經濟改革、科技創新與永續發展等面向。作為**台灣第一個國際化的公共政策研究中心**, CAPRI 總部位於台北, 並於**美國維吉尼亞大學米勒公共事務中心設有辦事處**。我們的目標是透過不同領域人才的匯集, 拓展研究領域的寬度與廣度, 冀望對公共政策的研究能夠發揮長期且實質的影響力, 為亞太社會因應未來挑戰提供解方。為了實現 CAPRI 的願景, 我們正在招募全職執行長, 其職責包含策劃與制定營運目標方針、帶領團隊落實計劃施行。執行長也將會作為 CAPRI 的代表, 與全球及在地重要合作夥伴建立良好關係。

工作內容:

一、策劃與制定 CAPRI 營運目標方針。

- 規劃與監督 CAPRI 的營運、財務和研究計劃施行。
- 定期向董事會匯報營運狀態, 並保持和董事長、董事會及國際諮詢委員會成員的密切合作關係。
- 與研究主任共同策劃及制定 CAPRI 研究發展議程並確保研究的客觀性。

二、負責領導與協調各部門的計畫落實執行。

- 領導台北辦公室內以及美國維吉尼亞大學米勒中心辦公室團隊落實計畫執行。
- 與研究主任及對外事務主任共同主導 CAPRI 舉辦的活動 (包括獨立籌辦及與合作夥伴共同開展的活動項目)。
- 確保組織所有財務和法律事務的透明度、完整性和執行程序的紀律。

三、參與 CAPRI 人員徵聘與考核。

- 徵聘與監管研究主任、溝通主任及對外事務主任, 並與董事長共同審核人員的表現與薪酬。



- 監督組織內研究與行政人員的徵聘及培訓程序。

四、鞏固與拓展 CAPRI 全球及在地的合作夥伴關係。

- 與研究主任共同作為 CAPRI 之主要代表，與組織重要利害關係人溝通及闡述研究成果，並適時代表 CAPRI 參加相關公開活動。
- 代表 CAPRI 拓展全球性研究合作夥伴關係，並協助董事長促進及維護 CAPRI 與相關利害關係人之來往。
- 與對外事務主任共同開拓額外資金來源並管理 CAPRI 與贊助單位、合作夥伴及監管機構之關係。

五、領導 CAPRI 品牌經營與組織文化。

- 負責領導社群媒體管理團隊之品牌經營與形象宣傳。
- 持續關注台灣與各地區之國際及地方性政策研究、教育或倡議組織，為 CAPRI 提供學習經驗。

條件要求：

- 具精熟中英文溝通與寫作能力。
- 能夠在新創規模的小型辦公環境下與團隊共同工作。
- 能夠建立與維持全球及地方的合作夥伴關係（包括公私部門與非政府組織）。
- 對公共政策的豐富見解以及對改善亞太地區治理的追求。

有以下經驗/條件者尤佳：

- 具備 CAPRI 重點研究領域（社會科學、公共衛生、亞洲研究、公共政策、經濟學、國際事務，或環境研究）之碩士、博士，或法學博士學位。
- 具備十年以上於智庫、研究院或學術研究組織等單位擔任領導或管理的經驗。
- 具備政策溝通與研究經驗。
- 具備為非營利組織、公共政策研究相關組織單位募款的經驗。
- 在台灣及亞太地區政府機構與地區性組織具備公關經驗。
- 在經營非營利組織或學術研究相關單位方面具備出色的領導與組織能力。

上班地點：CAPRI 台北辦公室（台北市重慶南路三段二號四樓）。特殊情況下至美國維吉尼亞州夏律第鎮或其他國際合作夥伴的海外研究地點出差。



CAPRI
Center for Asia-Pacific
Resilience and Innovation

薪資待遇：面議（職缺相關學經歷與成就將納作考量）

欲申請者，請將以下英文文件寄至 info@caprifoundation.org：

1. 個人履歷表。
2. 簡短的申請動機陳述。
3. 學術文章或出版刊物樣本。
4. 三位職業相關推薦人的聯絡資訊。