

國立政治大學社會科學學院院長候選人推薦表

一、參選方式：

系、所、學位學程推薦

自行登記參選

遴選委員會委員連署舉薦

二、候選人姓名：黃智聰

三、推薦／自行登記參選／連署舉薦之理由：

感謝本院歷任周煦院長（外交系）、陳小紅院長（社會系）、高安邦院長（經濟系）、高永光院長（國發所）、楊松齡院長（地政系）、莊奕琦院長（經濟系）、以及現任的江明修院長（公行系）的悉心擘畫與努力經營，讓政大社科院的院務發展成績斐然。個人深感以成為社科院的一員為榮。

然而，隨著台灣整個社會不斷創新改變，加上世界各大學國際化持續推動，使得政大必須面對更高的國內外競爭壓力與更嚴峻的財務負擔。對於政大最重要的學院之一的社會科學院而言，必須責無旁貸地肩負起分擔的角色，積極爭取財源面對競爭以配合本校的卓越發展。個人相信，藉由過去借調至開南大學擔任人文社會學院院長與系所主管等行政工作經驗，讓我有自信能整合並帶領異質性很高的政大社科院克服這些挑戰與困難。而財政學著重於政府將公有資源公平分配的觀念，也將有助於個人未來推動院內各系所的均衡發展。

在許多位院內同仁的鼓勵支持下，個人決定參與此次社科院院長的遴選。個人一定會秉持對社科院的熱愛服務院內師生，充分發揮過去的行政經驗，以公正無私的精神勇於任事，以積極的精神向外爭取資源，在現有的基礎上精進發展並開創新局。個人也一定會竭盡全力，讓政大社科院不論在學術、教學、社會影響力與國際化等方面都能再創另一個顛峰，也讓院內教師都能在政大社科院安身立命，快樂工作。

希望能夠獲得遴選委員與院內教師的支持，一起攜手共同努力，讓政大社科院能「開創新局、再創顛峰」。

四、推薦單位戳章/自行登記參選人簽名/遴選委員會連署舉薦委員簽名：

黃碧豐 

- ◎由本校系、所、學位學程推薦者，請加蓋單位戳章，並附相關會議紀錄。
- ◎遴選委員會委員主動舉薦者，須由全體遴選委員三分之一以上連署。(按：全體委員共 11 位，須至少 4 位委員簽名)


<本表如不敷使用，請自行增頁>

國立政治大學社會科學院院長候選人資料表

一、基本資料

姓名	(中) 黃智聰	出生年月日	民國 55 年 ** 月 ** 日	
	(英) Jr-Tsung Huang	國 籍	中華民國	
通訊資料	[Faded Contact Information]			
教授證書	字號:015*** 起資年月：民國 95 年 8 月			
現職	服務機關學校	現職 (職級)	專兼任	到職年月
	國立政治大學財政學系	教授	專任	2006/08
	台灣工商企業聯合會	會務顧問(無給職)	兼任	2020/01
	中國大陸經濟研究學會	秘書長(無給職)	兼任	2011/08
	Asian Consumer and Family Economics Association	顧問委員會副主席 (無給職)	兼任	2015/02
	<i>Singapore Economic Review</i> (SSCI)	Associate Editor	兼任	2019/05
	<i>Journal of Financial Counseling and Planning</i> (Econlit)	Associate Editor	兼任	2017/01
	<i>Journal of Family and Economic Issues</i> (SSCI)	Guest Editor of Special Issue and Member of Editorial Board	兼任	2020/09 與 2003/11
	<i>Journal of Asian Economics</i> (SSCI)	Guest Editor of Special Issue	兼任	2018/10
	<i>Journal of Asia Pacific Economy</i> (SSCI)	Guest Editor of Special Issue	兼任	2020/09
大學以上學歷	學校名稱	院 系 所	學位名稱	領受學位年月
	University of Washington, Seattle	Economics	Ph.D.	1998/12
	國立台灣大學	經濟學系	碩士	1990/06
	國立台灣大學	經濟學系	學士	1988/06

	服務機關學校	職稱	專兼任	任職起迄年
主要經歷	開南大學	人文社會學院院長 (借調)	專任	2008/08-2011/07
	開南大學	台北教育訓練處處長 (借調)	兼任	2009/02-2011/07
	兩岸交流遠景基金會	副執行長	兼任	2006/08-2008/07
	兩岸交流遠景基金會	遠景基金會季刊主編	兼任	2007/08-2008/07
	國立政治大學	校務會議財務監督委員會召集人	兼任	2017/02-2019/07
	國立政治大學	校務會議經費稽核委員會召集人	兼任	2012/08-2016/10
	國立政治大學	校務會議代表	兼任	2003/08-2009/07 2011/08-2019/07
	台灣工商企業聯合會	國際產學交流委員會主任委員(無給職)	兼任	2015/02-2019/12
	Asian Consumer and Family Economics Association (ACFEA)	President (無給職學會會長)	兼任	2013/03-2015/02
	台北市政府	市政顧問(財政局)	兼任	2007/01-2014/12
	中華民國銀行公會	研究發展委員會大陸	兼任	2010/3-2015/02
	中華民國考試院	典試委員(地方特考財政學)	兼任	2010、2016
	桃園縣政府研考會	研考委員	兼任	2011/03-2012/02
	University of Washington, Seattle	Visiting Associate Professor of Economics	兼任	2005/07-2005/09
	國立政治大學財政學系	副教授	專任	2004/08-2006/07
	International Centre for the Study of East Asian Development (ICSEAD), Japan	客員研究員	兼任	2004/06-2004/09
	國立政治大學中山所	副教授	專任	2003/08-2004/07
	國立政治大學中山所	助理教授	專任	2000/08-2003/07
	龍華科技大學財金系	助理教授	專任	1999/08-2000/07
	中華經濟研究院大陸所	國科會博士後研究	專任	1999/02-1999/07
	University of Washington, Seattle	助教(TA)、講師(instructor)	兼任	1995/08-1998/12

	中華經濟研究院大陸所	助理研究員	專任	1992/06-1994/09
	中華民國預備軍官四十期，空軍馬公基地中隊	少尉補勤官	專任	1990/07-1992/05
<p>本人同意姓名、年齡、學歷、經歷等基本資料及本資料表之各項資料得用於本次院長遴選公告。</p> <p>候選人簽章： (請親筆簽名)</p>				

註：1. 收件截止日及時間：110年5月7日下午5時前。

2. 本表若不敷使用，請自行增列。

二、重要行政、學術(含著作目錄)、社會服務之成就及獲獎事蹟

一、重要行政成就

個人過去與現在擔任幾項行政職務，都有相當好的成果展現。在 2008 年~2011 年期間，個人借調至開南大學擔任人文社會學院院長一職。該院各系的異質性與政大社科院相似，有五個學系一個碩專班，分別為公共事務管理學系、法律學系、應用英語系、應用日語系、應用華語學系，以及公共事務管理碩士在職專班。在此期間，個人創設應用華語學系，並協調各系的合作與發展，也協助該院五個系的招生規劃工作，使得該院的招生有卓越的表現。不但該院的入學人數大幅上升，學生報到率也在該校各學院中名列前茅。此外，個人也積極協助各系所的課程規劃，讓該院的學生能夠更清楚所學，讓整個學院的學生數大幅增加。而對於該院教師的研究教學也給予積極的協助，除鼓勵各系老師的學術發表外，也積極協助老師們升等。在當時各校都面臨在職碩專班招生困境的時期，個人積極推動該院公共事務管理在職碩專班的招生。除親赴各公私立機構進行招生推廣外，也製作招生海報供各公私立機構宣傳，並以公正無私的態度安排課程，提升課程內容。這些積極的作為，使該在職碩專班的錄取率大幅下降至 25% 以下，比較當時許多聲譽卓著的國立大學的在職碩專班或學程的錄取率還低。由於學生素質大幅提昇，也獲得校方給予增加 50% 的招生名額。

在此同時，個人也擔任開南大學台北教育訓練處處長與華語中心主任。由於此二單位為自負盈虧單位，因此個人積極規劃此兩單位的發展規劃，配合國家政策，大量開設在職訓練課程，並積極赴海外招生。在個人與兩單位同仁的共同努力下，此兩單位的經營情況都由虧轉盈。在 2011 年卸任時，據當時財務長所提供的資料顯示，尚有 300 多萬的盈餘。

自 2013 年至 2015 年期間，個人擔任本院財政學系系主任一職。財政學系原名財稅系，為本院甚至是本校相當重要的科系，培養出我國許多財政與金融界的頂尖人才。擔任這樣一個具有輝煌光榮歷史科系的系主任，唯一想要做的就是如何恢復政大財政系過去的光榮，再創政大財政系的顛峰。在系主任任內，積極向企業界與系友從事募款活動，以推動本系的學術與教學發展。在學術的推展上，積極舉辦各項學術演討會與演講，召開台灣各大學財政與租稅相關科系發展的論壇、同時也與本校及校外單位合辦國際學術研討會。一次是在 2014 年 7 月舉辦 Asian Consumer and Family Economics Association 雙年會，共計一百多位國內外學者與會，並有三位國際期刊的主編或副主編前來參加，提高了此一學術研討會的重要性。另一次是 2015 年 7 月舉辦的「2015 年當代財政國際研討會」，共計 60 多位國內外學者參與，並有三位國際期刊的主編或副主編前來參加，提高本系的國際能見度。

在教學的推展上，除了持續推動本校財政學的整合課程外，也推動本系教學資源更為公平合理的分配。除鼓勵本系老師向學校申請課程的 TA 與 CA，也規劃本系課程的合理微調。此外，個人在擔任系主任期間亦積極進行與規劃招生活動。在大學部的招生方面，除鼓勵系學會推動暑期夏令營的舉辦，拓展本系在高中生社群的知名度與加強瞭解外，也嘗試性地至各高中進行本系的招生推廣。在研究生招生方面，不但製作招生海報在各公私立機構宣傳外，也改變本系博士班的招生方式。順應國內相關科系博士班的招生方式，將本系博士班的招生方式由原本的筆試、書審、面試，簡化為書審與面試兩項（台大經濟與政大經濟博士班在當時皆已廢除筆試）。此項改變，使得本系博士班的報考人數由 2013 年的三位、2014 年的三位，大幅增加至 2015 年的七位。在本校各系博士班招生面臨困境的此時，本系博士班報考人數能有大幅成長，實屬難能可貴。

二、重要學術(含著作目錄)成就

個人的研究主要專注於家庭經濟與中國經濟的相關議題。2004 年自國家發展研究所（前中山人文社會科學研究所）轉任至財政學系後，便將研究重心轉至中國大陸地方財政分權的課題。此外，對於所得稅的研究、其他中國大陸經濟議題、以及與財政學有關的議題也多所鑽研。自 2012 年起個人開始鑽研空間計量模型（spatial econometric model），並試圖將此模型應用到中國大陸的地方財政與房產議題上。

在學術論文的發表方面，個人共有 36 篇論文刊登（或接受）於期刊中。其中，刊登於 SSCI 的期刊論文共有 12 篇（其中 2 篇單獨著作），刊登於 SCI 的期刊論文共有 1 篇（單獨著作），刊登於 TSSCI 的期刊論文共有 11 篇，刊登於 Econlit（美國經濟學會 AEA 編列）的外文期刊論文共有 9 篇，刊登於 CSSCI 的期刊論文共有 1 篇，刊登於具有匿名審查的中文期刊論文共有 2 篇。此外，尚有專書著作或專書之一章共 9 篇（本），正在投稿的期刊論文共 2 篇。

● 英文期刊論文

1. Peng, Congmin, Po-Wen She, and Jr-Tsung Huang (2020), "Seasonal Temperature and Economic Growth in China's Major Cities." Accepted by the *Annals of Economics and Finance*, 21(2), 471-482. (SSCI)
2. Su, Zhifang, Jr-Tsung Huang, and Arthur Jin Lin (2020), "House Price Expectations, Mortgages, and Subjective Wellbeing in Urban China." Accepted by *Journal of Consumer Affairs*. (SSCI) <https://doi.org/10.1111/joca.12334>. (corresponding author)
3. Huang, Jr-Tsung and Chang, Ming-Le (2020), "The Impact of an Unequal Distribution of Fiscal Resources among Regions on China's Economic Growth after Economic Reforms." *Development Policy Review*, 38(2), 226-241. (SSCI), <https://doi.org/10.1111/dpr.12420>. (MOST 105-2410-H-004-014).

4. Huang, Jr-Tsung, Jiun-Nan Pan, Ming-Lei Chang, and Shih-Yi You (2019), "Low Fertility Rate and Consumption Behavior of Household in Taiwan." *Singapore Economic Review*. 64 (1), 175-190. (SSCI).
<https://doi.org/10.1142/S021759081750014X>.
5. Huang, Jr-Tsung, Ming-Lei Chang (2018, Oct), "Fiscal Transparency and Foreign Direct Investment in China." *Singapore Economic Review*, 63(4), 839-859. (SSCI), (MOST 103-2410-H-004-018).
6. Huang, Jr-Tsung (2018), "Sulfur Dioxide (SO₂) Emission and Government Spending on Environmental Protection in China--Evidence from Spatial Econometric Analysis." *Journal of Cleaner Production*, 175 (2018), 431-441. (SCI, IF:5.715), (MOST 105-2410-H-004-014).
7. Huang, Jr-Tsung and Liping Wu (2018), "Climate Volatility and Household Savings: Empirical Evidence for China." *Journal of Financial Counseling and Planning*, 29(1), 132-141. (Econlit).
8. Huang, Jr-Tsung and Ming-Lei Chang (2017, Dec). "Social Welfare, Phantom Voters, and Internal Migration in Taiwan—Evidences from Panel Spatial Analysis." Accepted by *Singapore Economic Review*, <https://doi.org/10.1142/S0217590818500121>. (SSCI). MOST 105-2410-H-004-014.
9. Huang, Jr-Tsung, Xin Xu, and Tsun-Feng Chiang (2016), "Household Expectations for Future Economy and Risk-Taking Attitudes." *Journal of Financial Counseling and Planning*, 27(1), 109-121. (JEL 與 Education Index 期刊), (MOST 103-2410-H-004 -018 -).
10. Huang, Jr-Tsung, Tsun-Feng Chiang, and Jiun-NanPan (2015), "Fertility and Crime: Evidence from Spatial Analysis of Taiwan." *Journal of Family and Economic Issues*, 36(3), 319-327. (SSCI), (NSC 101-2410-H-004-206-).
11. Pan, Jiun-Nan, Jr-Tsung Huang, Tsun-Feng Chiang (2014), "Empirical Study of the Local Government Deficit, Land Finance and Real Estate Market in China." *China Economic Review*, 32, 57–67. (SSCI), (NSC 101-2410-H-004-206-)
12. Huang, Jr-Tsung, Kuang-Ta Lo, and Po-Wen She (2012), "The Impact of Fiscal Decentralization on the Tax Effort of China's Local Governments after the Tax Sharing System." *Singapore Economic Review*, 57(1), 1250005-1~1250005-22. (SSCI), (NSC-96-2415-H-004-013-MY3)
13. Pan, Jiun-Nan, Jr-Tsung Huang (2008), "Are Rich Earners Time-Privileged in Taiwan? The Evidence from 1981 to 2006." *Journal of Family and Economic Issues*, 29(4), 584-600. (JEL 與 Education Index 期刊)
14. Huang, Jr-Tsung (2008), "The Personal Tax Exemption and Married Women's Birth

Spacing in the United States." *Public Finance Review*, 36, 728-747. (JEL)

15. Huang, Jr-Tsung (2007), "Labor Force Participation and Juvenile Delinquency in Taiwan: A Time Series Analyses." *Journal of Family and Economic Issues*, 28(1), 137-150. (JEL 與 Education Index 期刊)
16. Huang, Jr-Tsung, An-Pang Kao, Wen-Chuan Hung (2006), "The Influence of College Tuition and Fees on the Fertility Rate in Taiwan." *Journal of Family and Economic Issues*, 27(4), 626-642. (JEL 與 Education Index 期刊)
17. Huang, Jr-Tsung and An-Pang Kao (2005), "Does Defence Spending Matter to Employment in Taiwan?" *Defence and Peace Economics*, 16(2), 101-115. (SSCI), (NSC-91-2415-H-004-008)
18. Wu, Shih-Ying, Jr-Tsung Huang, and An-Pang Kao (2004), "An Analysis of the Peer Effects in Charitable Giving— The Case of Taiwa." *Journal of Family and Economic Issues*, 25(4), 483-505. (JEL), (NSC-91-2415-H-007-013)
19. Huang, Jr-Tsung (2004), "Spillover from Taiwan, Hong Kong, and Macau Investment and from Other Foreign Investment in Chinese Industries." *Contemporary Economic Policy*, 22(1), 13-25. (SSCI)
20. Huang, Jr-Tsung, Chun-Chien Kuo, and An-Pang Kao (2003), "The Inequality of Regional Economic Development in China between 1991 and 2001." *Journal of Chinese Economic and Business Studies*, 1(3), 273-285. (JEL)
21. Huang, Jr-Tsung (2003), "Unemployment and Family Behavior in Taiwan." *Journal of Family and Economic Issues*, 24(1), 27-48. (JEL 與 Education Index 期刊)
22. Huang, Jr-Tsung (2002), "Personal Tax Exemption: the Effect on Fertility in Taiwan." *The Developing Economies*, 40(1), 32-48. (SSCI), (NSC-89-2415-H-004-060)

● 中文期刊論文

1. 歐陽華生、黃智聰 (2014), 「中國區域間經濟發展、城鎮化與住房保障財政供給實證研究——基於空間計量模型框架」, 《財貿經濟》(北京), 第三十五卷第六期, 頁 5-13。(CSSCI 核心版期刊)
2. 張敏蕾、黃智聰 (2013), 「大陸『兩稅合一』稅制改革之意涵與其影響」, 《中國大陸研究》, 第五十六卷第二期, 頁 79~113。(TSSCI)
3. 黃智聰、羅光達、陳寶惠 (2013), 「中小企業薪資不均程度對其經營績效之影響——以臺北縣製造業為例」, 《管理與系統》, 第二十卷第三期, 頁 459~480。(TSSCI) (NSC-96-2415-H-004-013-MY3)
4. 黃智聰、李世聰 (2007), 「中國三資企業增值稅率對地方吸引外資之影響」, 《遠景基金會季刊》, 第八卷第二期, 頁碼待定。(TSSCI)
5. 黃智聰、歐陽宏 (2006), 「世界各國對中國直接投資決定因素之研究」, 《遠景基金會季刊》, 第七卷第二期, 頁 139-178。(TSSCI) (NSC-94-2415-H-004-019)

6. 高安邦、黃智聰、潘俊男 (2005),「中國大陸地方政府效率與吸引外資之研究」,《經濟情勢與評論》,第十一卷第二期,頁 131-156。
7. 黃智聰、程小綾 (2005),「經濟投票與政黨輪替—以台灣縣市長選舉為例」,《選舉研究》,第十二卷第二期,頁 45-78。(TSSCI)
8. 黃智聰、許敬基 (2004),「台灣 IT 產業廠商的研究發展與生產力」,《人文學報》,第二十八卷第七期,頁 37-60。(台灣經濟學會-台灣經濟實証研究分類索引收錄期刊)
9. 黃智聰、高安邦、余姿瑩 (2004),「外來投資在中國大陸各地區分佈不均度之分析」,《中國大陸研究》,第四十七卷第二期,頁 33~56。(TSSCI)
10. 黃智聰、高安邦、陳子芸 (2003),「中國大陸製造業的產業發展策略—BCG 矩陣的應用」,《遠景基金會季刊》,第四卷第四期,頁 117-153。(TSSCI)
11. 黃智聰、林昇誼、潘俊男 (2003),「不同來源外資企業在中國大陸生產效率之比較—以工業部門為例」,《遠景基金會季刊》,第四卷第一期,頁 93-123。(TSSCI)
12. 高安邦、黃智聰、楊思茵 (2002),「中國大陸城鄉居民收入差距之研究」,《中國大陸研究》,第四十五卷第四期,頁 15~41。(TSSCI)
13. 黃智聰、潘俊男 (2002),「大陸地區製造業產業結構的決定因素」,《中國大陸研究》,第四十五卷第二期,頁 97~123。(TSSCI) (NSC- 90-2415-H-004-201)
14. 黃智聰、曾柏堯 (2001),「中國大陸地區間勞動所得差異之初探」,《中國大陸研究》,第四十四卷第八期,頁 43~66。(TSSCI 正式名單)

由於前述的學術論文發表受到矚目與青睞,個人自 2019 年 5 月起擔任 *Singapore Economic Review* (SSCI) 的副主編,以及自 2017 年 1 月起擔任 *Journal of Financial Counseling and Planning* (Econlit) 副主編。由於個人在家庭經濟的研究受到肯定,因此三次受邀擔任 *Journal of Family and Economic Issues* (SSCI) 的客座主編 (guest editor),同時也為該期刊之編輯委員。另外,個人亦應 *Economic Modelling*、*North American Journal of Economics and Finance*、*Journal of Asian Economics*、*Journal of Asia-Pacific Economy* 等 SSCI 期刊主編的邀請,擔任這些期刊的客座主編。

個人受到 Asian Consumer and Family Economics Association 的顧問委員會邀請,在 2013 年 3 月至 2015 年 2 月期間擔任該學會的會長。個人並爭取該學會的 2014 年雙年會在本校舉行 (2014 年 7 月)。自 2015 年 2 月起,受邀擔任顧問委員會副主席,籌劃該學會三次雙年會之舉辦。

三、重要社會服務成就

在 2006~2008 年期間,個人兼任財團法人兩岸交流遠景基金會副執行長。在此一期間,個人多次代表該會赴中國大陸與美國參訪相關智庫機構和參與學術會議。除了協助政府瞭解中國大陸與美國對台灣的政策意向外,也向中國大陸與美國的相

關官員與學者說明我國對於美中台三方的政策。此外，也帶領該基金會的研究團隊提供更為精確的國際與兩岸資訊給政府相關單位，以利政府對當前情勢的研判。

此外，個人亦在 2015 年 2 月至 2019 年 12 月期間，受邀擔任台灣七大工商團體之一的台灣工商企業聯合會（簡稱工商聯）的國際產學交流委員會主任委員。在擔任此職務期間，積極籌劃工商聯的各項產學合作，並負責籌劃在 2015 年 8 月 4 日舉辦「第十二屆海峽兩岸和香港、澳門經貿合作研討會」，促進兩岸四地的經貿合作，也增進兩岸四地工商業的相互瞭解。

目前，個人受邀投入幾項為高中生培養財經素養的計畫中（包含桃園市政府與台北市政府所推動的計畫）。自去年起已經至再興中學、崇光高中、桃園高中、南崁高中、靜心高中、萬芳高中等學校，對高二的年輕學子進行財經觀念的啟發，善盡社會責任。並藉此為政大社科院宣傳，期能有更多優秀的高中生未來就讀政大社科院。

四、獲獎事蹟

個人在過去幾年曾獲本校傑出研究講座教師獎項三次（分別是 93、94、95 學年度），並在 95 學年度獲本校學術研究獎，也在 92、93、95 學年度獲本校學術研究成果國際化優等獎。此外，也自 101 至 106 學年連續六年榮獲本校特聘教授殊榮，也因此保有本校特聘教授頭銜。

此外，個人自 88 學年度年任教以來，除獲得 88 學年度的科技部（原國科會）甲種研究獎勵一般獎外，所獲得的科技部專題計畫獎勵累計有 17 案。各項計畫核定的學年度分別為 89、90、91、92、93（兩項計畫）、94、95、96（三年期整合計畫）、100、101、103、105、108（兩年期整合計畫）等。

● 各年獲獎彙整

2020 年	國立政治大學：資深優良教師（任教滿 20 年，2021 年補發）
2015 年	國立政治大學：特聘教授（3 年期）
2012 年	國立政治大學：特聘教授（3 年期）
2009 年	國立政治大學：資深優良教師（任教滿 10 年）
2007 年	國立政治大學：學術研究優良獎（95 年度）、傑出研究講座教師
2006 年	國立政治大學：終生免評量教師、傑出研究講座教師、學術研究成果國際化優等研究獎、社會科學院優等研究獎
2005 年	國立政治大學：學術研究成果國際化優等研究獎、社會科學院優等研究獎
2004 年	國立政治大學：傑出研究講座教師、學術研究成果國際化優等研究獎、社會科學院優等研究獎
2003 年	國立政治大學：社會科學院優等研究獎

2002 年 國立政治大學：學術研究成果國際化優等研究獎、社會科學院優等研究獎

2000 年 國科會：88 學年度甲種研究獎勵

● 科技部（國科會）計畫：

1. 政府環保支出、空氣污染、人口遷移--台灣研究與跨國研究（二年期研究計畫）（計畫主持人），科技部專題計畫（MOST 108-2410-H-004 -024 -MY2），2019 年 8 月 1 日~2021 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$1,886,000。
2. 中國大陸地方在中央之政治權力與中央對地方之移轉支付--以空間計量模型分析（計畫主持人），科技部專題計畫（MOST 105-2410-H-004-014），2016 年 8 月 1 日~2017 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$653,000。
3. 中國大陸地方財政透明度對其吸引外資之影響--以空間計量模型分析（計畫主持人），科技部專題計畫（MOST 103-2410-H-004 -018 -），2014 年 8 月 1 日~2015 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$923,000。
4. 中國大陸地方財政分權對地區房地產價格的影響（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC 101-2410-H-004-206-），2012 年 8 月 1 日~2013 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$343,000。
5. 西部大開發政策後大陸西部地區地方政府效率之分析—兼論財政地方分權的角色（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-100-2410-H-004-200-），2011 年 8 月 1 日~2012 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$542,000。
6. 近年來中國大陸地方財政與經濟發展關係之研究（三年期研究計畫）（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-96-2415-H-004-013-MY3），2007 年 8 月 1 日~2010 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$1,915,000
7. 世界各國對北京、上海與廣東投資規模之決定因素比較（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-95-2415-H-004-017），2006 年 8 月 1 日~2007 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$489,000
8. 1993 年以來世界各國對中國直接投資決定因素之研究（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-94-2415-H-004-019），2005 年 8 月 1 日~2006 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$391,000
9. 大陸電子信息產業的經營績效分析（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-93-2415-H-004-019），2004 年 8 月 1 日~2005 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$566,400
10. 台灣社會福利支出與所得分配之關係（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-93-2415-H-004-011），2004 年 8 月 1 日~2005 年 7 月 31 日。計畫金額：NT\$374,100

11. 鄉鎮企業與外資企業對蘇州地區經濟發展的影響（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-92-2415-H-004-024），2003年8月1日~2004年7月31日。計畫金額：NT\$615,900
12. 台灣失業者與就業者回校就學決定因素之比較研究（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-91-2415-H-004-008），2002年8月1日~2003年7月31日。計畫金額：NT\$666,400
13. 大陸外資引進與產業發展（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-90-2415-H-004-201），2001年8月1日~2002年7月31日。計畫金額：NT\$558,500
14. 家庭所得稅對台灣婦女生育行為的影響（計畫主持人），國科會專題計畫（NSC-89-2415-H-004-060），2000年8月1日~2001年7月31日。計畫金額：NT\$116,600

註：1. 本項所稱成就及獲獎事項，得包括國際化及產官學合作等事蹟。
2. 本表若不敷使用，請自行增列。

三、院務領導及發展理念

「開創新局、再創顛峰」

在本院歷任周煦院長（外交系）、陳小紅院長（社會系）、高安邦院長（經濟系）、高永光院長（國發所）、楊松齡院長（地政系）、莊奕琦院長（經濟系）、以及現任的江明修院長（公行系）的悉心擘畫與努力經營下，社科院的院務發展成績斐然。個人深感以成為社科院的一員為榮。然而，隨著台灣整個社會不斷創新改變，加上世界各大學國際化持續推動，使得政大必須面對更高的國內外競爭壓力與更嚴峻的財務負擔。對於政大最重要的學院之一的社會科學院而言，必須責無旁貸地肩負起分擔的角色，積極爭取財源面對競爭以配合本校的卓越發展。個人相信，藉由過去借調至開南大學擔任人文社會學院院長與系所主管等行政工作經驗，讓我有自信能整合並帶領異質性很高的政大社科院克服這些挑戰與困難。在許多位院內同仁的鼓勵支持下，個人決定參與此次社科院院長的遴選。個人一定會秉持對社科院的熱愛服務院內師生，充分發揮過去的行政經驗，以公正無私的精神勇於任事，以積極的精神向外爭取資源，在現有的基礎上精進發展，讓政大社科院不論在學術、教學、社會影響力與國際化等方面都能再創另一個顛峰，也讓院內教師都能在政大社科院安身立命，快樂工作。為達前述目標，個人以「開創新局、再創顛峰」為目標，提出以下發展與服務理念。不足之處，懇請各位遴選委員與院內教師不吝給予指導。

一、對於教師的關懷

1. **協助教師學術發展。**對於助理教授與副教授級教師的協助為（1）完善目前的升等辦法，建立適當的有效機制協助助理教授與副教授級教師順利升等。（2）提供必要的資源協助學術發表。對於教授級教師的協助為（1）在國內研究休假期間，提供準備精進教學與進行研究的必要經費補助。（2）鼓勵並協助教授級教師將過去研究匯集成冊，或撰寫專書在國際級出版社出版。（3）藉由帶領研究團隊或組成研究團隊，進一步追求學術上的卓越，在個別領域成為國際級頂尖專家。
2. **保障教師應有權益。**院內教師在教學、研究、服務、升等、休假、進修、延聘等應有權益會盡力給予保障。即使在學校資源有限下，個人也會積極設法尋求外界資源盡力給予保障。
3. **提供教師必要協助。**社科院院長的最重要工作之一，就是提供教師在院內工作時的必要協助。個人堅信，唯有建立完善的研究教學環境，才能讓教師安心無慮的進行研究、教學、服務工作。如此，社科院才能留住人才，追求卓越。
4. **重視教師想法建議。**社科院的發展需要院內教師的支持與建議。個人將規劃固定時間與建立多重管道，多聽教師們對於院務發展的任何建議與想法。藉此瞭解社科院發展的問題，關懷教師的工作，並強化與教師們之間的聯繫。

二、對於系所的支持

1. **尊重系所發展規劃。**在院系所為伙伴關係的前提下，院應尊重各系所之發展規劃。社科院應盡力配合並給予資源以協助系所的特色發展，期能使社科院各系所成為該領域在台灣甚至國際上的頂尖系所。唯有如此，才能使政大社科院成為頂尖的社會科學學院。
2. **維持系所資源穩定。**在學校資源有限的情況下，任何資源分配上的波動，都會由做為院資源分配者的社科院承受，不能影響各系所的資源穩定。個人堅信，唯有穩定的人力、物力、財力，才能讓各系所有穩定的發展。也唯有無私無我的社科院，才能讓社科院有穩定的發展。
3. **支持系所國際連結。**加強各系所的國際連結，能提升各系所的國際能見度與研究成果的國際展現。鼓勵並支持各系所每年舉辦國際學術會議，並協助各系所與國外大學與學者的各項學術合作。
4. **做為系所必要支撐。**各系所在發展中所面臨的各項困難，社科院都會做為各系所の後盾，積極向外尋求資源給予必要的協助。在學校資源有限之時，社科院的必要支撐絕對有助於各系所的發展。

三、對於學生的培養

1. **培養學生科技創新。**在社科院創立科技創新學程，鼓勵學生將科技創新與程式語言導入各系所的專業領域中，以培養具有「創新思考、科技觀念」能力解決問題的社科院學生，塑造政大社科院畢業生的形象為：以「科技創新思維來關懷人文社會議題」的一流人才。
2. **協助學生學習成效。**充分利用社科院的資源，加強學生的輔導機制，為學生解決學習上的困境。唯有讓學生瞭解「為何要學」、「所學為何」、「學有何用」才能提升學生的學習意願，進而提升學習成效。
3. **鼓勵學生多元發展。**除了對專業領域學習的重視之外，對於學生在其他領域的優異表現也應該給予重視與獎勵。社科院應該要提供適當的環境，培養具有多元專長的學生，以因應日新月異的全球化發展。
4. **協助學生職涯發展。**社科院會（1）提供「就職學習」與「職涯發展」講座，並設計機制鼓勵學生參加，讓學生瞭解未來可能的職涯發展、提升就業的能力、以及具備未來在職場解決問題的能力。（2）積極配合教育部產學合作引進企業贊助，並舉辦就業媒合會或博覽會，增加學生的有償實習與就業機會。（3）建立一個互動式平台，讓學生能藉此與產官學界有更多的接觸機會，也提升產官學界對學生的認知。（4）善用院友的資源，建立傑出院友與學生互動平台，讓傑出院友做為學生參考典範。

四、對於資源的重視

- 1. 努力擴大院內資源。**院內資源包含人力、物力、財力。(1) 來自學校的資源要盡力避免受到學校分配機制的影響。(2) 來自本院行政管理在職碩士學程(以下簡稱行管碩)、各碩士在職專班(簡稱碩專班)、學分班所產生的資源要能達到穩定的目標,並進而積極擴展將餅做大。在目前行管碩、國防碩專班、領導碩專班外,再增加警政碩專班、經建碩專班等。而設立行政管理在職博士學程,更可以進一步增加院內資源。(3) 除積極爭取人才加入社科院,也要盡力留住人才,避免優秀教師離退。
- 2. 公平分配院內資源。**對於院內資源的分配,社科院會(1)以無私無我的原則,善用行管碩約5,800萬元累積盈餘與院內所有資源,讓系所與教師能夠公平分享。(2) 建立資源整合平台,協調系所資源能相互運用,各取所需。(3) 舉辦各項院內活動,增進教師之間的互動與交流,提高教師之間的相互瞭解,以加強社科院系所與教師的共識凝聚。期能讓社科院與系所的資源皆能有效的利用,避免資源的不當使用與浪費。
- 3. 積極爭取校外資源。**校外資源的積極爭取,絕對是影響社科院未來發展的重中之中。社科院會(1) 建立相關機制,成立對外募資單位,有計畫有策略地積極向外爭取支援。(2) 積極爭取社科院畢業院友支持,協助院友會茁壯發展,凝聚院友的向心力,取得院友回饋資源。(3) 與產業界與政府部門建立更緊密的伙伴關係,爭取他們對於社科院發展的支持與認同,獲取更多校外的資源。
- 4. 效率分配院外資源。**對於向外募集的資源,社科院會在發展卓越社科院的目標下,做最有效率的運用。這些運用包含(但不限於)以下有利社科院發展的項目:
(1) 講座教授或講座學者(適用於副教授與助理教授教師)的設立。(2) 提升教師(特別是新進教師)的待遇,讓教師的努力與報酬對等。(3) 學術卓越的拔尖獎勵與優秀學生獎學金的設立。(4) 論文發表的投稿與編修補助與增進教師福祉措施。(5) 創立院級「台灣輿情研究中心」與建立「台灣輿情資料庫」,整合各系所教師的學術研究能量,讓社科院成為研究台灣政經社會問題與發展的國際級研究重鎮。

五、對於國際的連結

- 1. 積極建立雙聯學制。**社科院應積極透過各種可能的管道,尋求與國外頂尖大學建立雙聯學制,藉以吸引更多的學生就讀學士或碩、博士班,以創造學生、社科院、國外大學三贏的成效。
- 2. 鼓勵國際學術合作。**社科院會(1) 協助教師成為各專業頂尖國際學會會員,參與國際會議。(2) 鼓勵教師與外國研究機構及學者共同進行研究計畫與學術研究。(3) 協助教師(特別是教授級教師)與國際級出版社建立合作關係,出版學術專

書擴大學術能見度與影響力。此外，鼓勵並協助各系所每年舉辦國際學術研討會，展現研究成果。

3. **建立緊密國際連結**。社科院會協助各系所邀請國際學者來訪，與國外頂尖大學的相關院建立緊密的姊妹學院關係，積極推動學生交換與學者交流，或補助優秀學生短期國外訪問研究或進修，讓社科院與姊妹院之間的資源共享、成果互利。

六、對於社會的責任

1. **實踐政大社會責任**。社科院會鼓勵教師積極參與政大的社會責任計畫，包含「『興隆安康·共好文山』大學與社區共善計畫」與「偏鄉K-12人文藝術與科技素養提升計畫」。藉由社科院的積極參與，結合企業對ESG（environment, social, governance）的重視，一起攜手提升政大實踐社會責任的成果。
2. **協助地方永續發展**。鼓勵教師的教學與研究融入當地的元素，擴大社科院與區域連結合作，透過人文關懷與協助解決區域問題。期許社科院能成為地方發展的智庫。
3. **擴大政經社會影響**。社科院（1）會鼓勵教師積極參與各項產官學的服務工作，並針對當前台灣甚至國際的重要議題提供專業意見。（2）創立院級「台灣輿情研究中心」，每年年底除針對台灣當年政經社會發展給予審視外，也對未來發展提出建言。期能藉此擴大社科院在國內外各層面的學術與社會影響力。

七、對於本院的期許

未來個人若有幸能擔任社科院院長，必定秉持無私無我、公正理性的態度為院內師生服務，希望能夠讓：

1. 教師擁有公平公正的升等過程、順利的論文發表、必要經費補助、適才適所的生涯發展、完善的教學研究環境、並享有與努力成比例的報酬。
2. 社科院的各系所資源整合、各系所與教師的共識凝聚、政經社會影響力的擴大、社會責任實踐、以及發展成為國際頂尖的社會科學院。
3. 學生獲得更務實的培育、擁有更紮實的專業分析與解決問題的能力、具有更強的生涯發展能力、成為台灣甚至世界的一流人才。

巧婦難為無米之炊！再多的發展構思，若沒有相對應的資源支撐，也無法實現。目前社科院行管碩的累積盈餘約5,800萬元，其中部份或許可做為社科院未來發展所需之財源。然而，**積極對外爭取資源絕對是未來社科院發展的重中之重**。未來若有幸能擔任社科院院長，必定竭盡全力爭取產官學界對於社科院辦學理念的認同，向校外產業界與政府部門爭取多的資源，積極推動上述院務的發展規劃。也希望能獲得同仁的支持與共同努力，**達到政大社科院「開創新局、再創巔峰」的發展目標**。

註：本表若不敷使用請自行增列。